



Stichting Maha Mata Nederland/Beleidsplan

1. Doelstelling

Stichting Maha Mata Nederland helpt kinderen en gehandicapten, voornamelijk in Nepal. Ons streven is de negatieve spiraal van kinderarbeid en armoede te doorbreken. Dit doen wij door lokale projecten te ondersteunen gericht op onderwijs en gezondheidszorg. Extra aandacht gaat uit naar onderwijs voor meisjes en zorg voor moeder en kind zowel voor, tijdens en na de bevalling. Dit laatste helpt mee om handicaps te voorkomen.

2. Bestuursorganisatie

Het bestuur moet minimaal bestaan uit drie personen, maximaal zeven. Ons bestuur bestaat uit een voorzitter, penningmeester, secretaris en 1 tot 3 bestuursleden. Een niet voltallig bestuur behoudt zijn bevoegdheden. Bestuurders worden benoemd voor een periode van maximaal twee jaar, behoudens penningmeester en voorzitter, die worden benoemd voor drie jaar. Bestuurders treden af volgens een rooster, een aftredend bestuurslid is direct benoembaar. Ons bestuur is gemotiveerd en betrokken, elk vanuit een andere invalshoek en ieder met zijn eigen expertise en daarmee een evenwichtig team.

3. (Financieel) beleid

Bestuur

Onze stichting is een kleinschalige organisatie, waarbij iedereen op vrijwillige basis werkt. Er worden geen salarissen of onkostenvergoedingen uitbetaald aan bestuursleden en/of vrijwilligers.

Ook werkbezoeken aan Nepal zijn voor eigen rekening van de bestuursleden.

Een uitzondering kan alleen worden gemaakt met instemming van alle bestuursleden.

Projecten

Fondsen worden verkregen door eigen - of externe acties, collecte, vaste en variabele donateurs. Er wordt niet meer uitgegeven dan er fondsen binnen komen en er wordt pas betaald nadat de bewijsstukken ter verantwoording, zoals bonnen en foto's, zijn overlegd. In uitzonderlijke gevallen – zoals bij grote projecten – wordt in delen vooruitbetaald, maar wordt het 2^e deel pas betaald nadat het 1^e deel is verantwoord. De financiële administratie is geheel gedigitaliseerd. Het nazien van gegevens, de mogelijkheden voor het opvragen van informatie en overzichten is hierdoor eenvoudig en transparant.

Voor studiebeurzen wordt in de vooruit het bedrag voor de hele studie gereserveerd, zodat wij ieder kind zekerheid kunnen bieden voor het volgen van de gekozen studie. Voor langlopende projecten worden ook reserveringen gemaakt en er is een noodfonds voor onvoorziene omstandigheden.

4. Doelgroep

De groep waar wij onze hulp op richten zijn kansarme kinderen. Qua leeftijd kan dit variëren van baby t/m jong/volwassene. Voor gehandicapten hanteren wij geen leeftijdsgrens. Om handicaps te voorkomen ondersteunen wij ook de verbetering van zorg voor moeder en het (ongeboren) kind, Voor de moeders is geen leeftijdsgrens.

5. Invloed doelgroep

Duurzaamheid en betrokkenheid vinden wij belangrijk bij de keuze van onze projecten. De lokale bevolking wordt nauw betrokken bij de ontwikkeling van een project en daar waar mogelijk gevraagd om zelf een bijdrage te leveren. Dit kan in geld, maar ook in arbeid of tijd. Dit vergroot het draagvlak en daarmee de slagingskans van de projecten aanzienlijk.

De belangen van de doelgroep staan bij het selecteren van onze projecten altijd voorop. In het geval van studiebeurzen is er eerst uitvoerig onderzoek naar de (financiële) thuissituatie, zienswijze ouders en de mogelijkheden en persoonlijke interesse van het kind. Voor bouwprojecten en projecten met een groot maatschappelijk effect/belang- zoals het daycare centrum in Dhading (onderwijs en gezondheidszorg) of het keitjesproject in Kavre (tegen kinderarbeid) - wordt overlegd met lokale bevolking, organisaties en bestuurders. Zij bepalen locaties, betalen mee (met geld of arbeid) en onderhouden mede de projecten. Voor grotere projecten worden werkgroepen samengesteld. Een mooi voorbeeld hiervan is ook één van onze jongste projecten in Jhijhile (oost Nepal).